



# राजपत्र, हिमाचल प्रदेश (असाधारण)

हिमाचल प्रदेश राज्यशासन द्वारा प्रकाशित

शिमला, बुधवार, 18 मई, 1988/28 वैशाख, 1910

हिमाचल प्रदेश सरकार

तकनीकी शिक्षा व्यवसायिक एवं औद्योगिक प्रशिक्षण विभाग

अधिसूचना

शिमला-171002, 14 अगस्त, 1987

संख्या 1-2/83एस०टी०वी०भाग-II.—हिमाचल प्रदेश के राज्यपाल, भारत के संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग के परामर्श से हिमाचल प्रदेश तकनीकी शिक्षा व्यवसायिक एवं औद्योगिक प्रशिक्षण विभाग में प्राध्यापक इलेक्ट्रॉनिक एवं दूर संचार पद की वाकत संलग्न अनुबन्ध "अ" के अनुसार निम्नलिखित भर्ती एवं प्रोन्नति नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ.—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम, हिमाचल प्रदेश तकनीकी शिक्षा, व्यवसायिक एवं औद्योगिक प्रशिक्षण विभाग, प्राध्यापक इलेक्ट्रॉनिक एवं दूर संचार वर्ग-I पद राजपत्रित पद के भर्ती एवं प्रोन्नति नियम, 1987 ।

(2) ये नियम तुरन्त प्रवृत्त होंगे ।

प्रतर सिंह,  
वित्तियुक्त एवं सचिव (तकनीकी) ।

## अनुबन्ध "अ"

हिमाचल प्रदेश तकनीकी शिक्षा व्यवसायिक एवं औद्योगिक प्रशिक्षण विभाग में प्राध्यापक टैलिकम्युनिकेशन एवं दूर संचार के पद के भर्ती एवं प्रोन्नति नियम।

1. पद का नाम :
2. पदों की संख्या
3. वर्गीकरण
4. वेतनमान
5. चयन पद या अचयन
6. नौवीं भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु

प्राध्यापक इलेक्ट्रॉनिक एवं दूर संचार ।

छ: (6) ।

वर्ग-I (राजपत्रित) ।

रुपए 940—1850 जमा 100 रुपए विशेष वेतन ।

चयन ।

45 वर्ष या उससे कम ।

परन्तु सीधी भर्ती के लिए आयु सीमा तदर्थ या संविदा पर नियुक्त किए गए व्यक्तियों सहित पहले ही सरकार की सेवा में रत अभ्यर्थियों को लागू नहीं होगी :

परन्तु यह और कि यदि तदर्थ आधार पर इस रूप में नियुक्त किया गया अभ्यर्थी नियुक्ति की तारीख को अधिकृत हो जाता है तो वह तदर्थ या संविदा के आधार पर विहित आयु में शिथिलीकरण के लिए पात्र नहीं होगा :

परन्तु यह और कि अनुसूचित जातियों/अनुसूचित जन जातियों तथा अन्य वर्गों के व्यक्तियों के लिए अधिकतम आयु सीमा में उतना ही शिथिलीकरण किया जा सकेगा जितना कि हिमाचल प्रदेश सरकार के साधारण या विशेष आदेशों के अधीन अनुज्ञेय है :

परन्तु यह और भी कि सार्वजनिक क्षेत्रों/निगमों तथा स्वायत्त निकायों के सभी कर्मचारियों को जो ऐसे सार्वजनिक क्षेत्रों/निगमों/स्वायत्त निकायों में आमलन से पूर्व सरकारी कर्मचारी थे, सीधी भर्ती में ऐसी ही रियायत दी जाएगी जसी सरकारी कर्मचारियों को अनुज्ञेय है, किन्तु इस प्रकार की रियायत सार्वजनिक क्षेत्र/निगमों तथा स्वायत्त निकायों के ऐसे कर्मचारीगण को नहीं दी जाएगी जो कि सार्वजनिक क्षेत्र निगमों/स्वायत्त निकायों द्वारा बाद में नियुक्त किए गए थे/किए गए हैं और उन सार्वजनिक क्षेत्रों/निगमों/स्वायत्त निकायों के प्रारम्भिक गठन के पश्चात् ऐसे सार्वजनिक क्षेत्रों निगमों स्वायत्त निकायों की सेवा में अन्तिम रूप से आमेलित किए गए हैं/ किए गए थे ।

टिप्पणी.—1. सीधी भर्ती के लिए आयु सीमा की गणना आयोग द्वारा चयन प्राप्त करने के लिए नियम अन्तिम तारीख से की जाएगी ।

टिप्पणी.—2. अन्यथा सुग्रहित अभ्यर्थियों की दशा में सीधी भर्ती के लिए आयु सीमा और अनुभव आयोग विवेकानुसार शिथिल किया जा सकेगा ।

7. सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित न्यूनतम शैक्षिक और अन्य अर्हताएं।

सरकारी/गैर-सरकारी या विख्यात प्राईवेट संगठन में दो वर्ष के अध्ययन/व्यवसायिक व अनुभव सहित मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से इलेक्ट्रॉनिक में दूर संचार इंजीनियर इलेक्ट्रॉनिक में द्वितीय श्रेणी में स्नातक की उपाधि या इसके समतुल्य,

या

सरकारी/अर्ध-सरकारी या विख्यात प्राईवेट संगठन में 5 वर्ष के व्यवसायिक/अध्यापन अनुभव सहित इलेक्ट्रॉनिक एवं दूर संचार/इलेक्ट्रॉनिक्स इंजीनियरिंग में तीन वर्ष का डिप्लोमा टी0 डी0 टी0 आई0 के डिप्लोमा सहित।

वांछनीय अर्हताएं:

हिमाचल प्रदेश की रुढ़ियों, रीतियों और बोलियों का ज्ञान और प्रदेश में विद्यमान विलक्षण दशाओं में नियुक्ति के लिए उपयोगिता।

आयु लागू नहीं।

अर्हताएं लागू नहीं।

8. सीधी भर्ती किये जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु और शैक्षणिक अर्हताएं प्रोन्नति की दशा में लागू होंगी या नहीं।

9. परीक्षा की अवधि यदि कोई हो।

दो वर्ष, जिसका एक वर्ष से अनाधिक ऐसी और अवधि के लिए विस्तार किया जा सकता है। सक्षम प्राधिकारी विशेष परिस्थितियों में और लिखित कारणों से आदेश दें।

10. भर्ती की पद्धति सीधी होगी या प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या स्थानान्तरण द्वारा और विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता।

शत प्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा।

11. प्रोन्नति, प्रतिनियुक्ति या स्थानान्तरण की दशा में श्रेणियां जिनसे प्रतिनियुक्ति या स्थानान्तरण किया जाएगा।

लागू नहीं।

टिप्पणी:— जब कभी नियम 2 के अधीन पदों की संख्या में वृद्धि अथवा कमी की जाती है, तो स्तम्भ 10 और 11 उपबन्धों, सरकार द्वारा, हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग के परामर्श से पुनरीक्षित किए जाएंगे।

12. यदि विभागीय प्रोन्नति समिति विद्यमान हो तो उसकी संरचना।

जैसा कि विधि द्वारा अपेक्षित हो।

13. भर्ती करने में किन परिस्थितियों में हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा।

जैसा कि विधि द्वारा अपेक्षित है।

14. सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षा।

किसी सेवा या पद पर नियुक्ति के लिए अभ्यर्थी को निम्न-लिखित होना आवश्यक है:—

(क) भारत का नागरिक, या

(ख) नेपाल की प्रजा, या

(ग) भूटान की प्रजा, या

(घ) तिब्बती शरणार्थी जो एक जनवरी, 1962 से पूर्व भारत में स्थायी निवास के आशय से आया हो, या

(ङ) भारतीय मूल का कोई व्यक्ति जिसने पाकिस्तान, बर्मा, श्री लंका, पूर्वी अफ्रीका के देशों में कीनियां, युगांडा, यूनाईटेड रिपब्लिक आफ तंजानियां, पहले जेयरे और ईथोपिया, और जंजीबार, जाम्बिया, मालवासे भारत में स्थायी निवास के आशय से प्रवास किया है :-

परन्तु प्रवर्ग (ख) (ग) (घ) और (ङ) के अभ्यर्थी ऐसे व्यक्ति होंगे जिनके पक्ष में भारत सरकार द्वारा पात्रता प्रमाण पत्र जारी किया गया हो, ऐसे अभ्यर्थियों को जिसके मामले में पात्रता प्रमाण पत्र आवश्यक हो हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग या अन्य भर्ती प्राधिकरण द्वारा संचालित परीक्षा/साक्षात्कार में प्रविष्ट किया जाएगा किन्तु उसे नियुक्ति का प्रस्ताव भारत सरकार द्वारा पात्रता का अपेक्षित प्रमाण पत्र जारी किए जाने के पश्चात ही दिया जाएगा।

15. सीधी भर्ती द्वारा पद पर नियुक्ति के लिए चयन

सीधी भर्ती के मामले में पद पर नियुक्ति के लिए चयन मौखिक परीक्षा के आधार पर और यदि, यथास्थिति, हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग को या अन्य भर्ती प्राधिकरण ऐसा करना आवश्यक या समीचीन समझे या व्यवहारिक परीक्षा को लिखित परीक्षा के आधार पर किया जाएगा जिसका स्तर पाठ्यक्रम यथास्थिति आयोग/अन्य भर्ती प्राधिकरण द्वारा अवधारित किया जाएगा।

16. आरक्षण

उक्त सेवा में नियुक्ति, हिमाचल प्रदेश द्वारा समय-समय पर अनुसूचित जाति/अनुसूचित जनजातियों/पिछड़े वर्गों और अन्य प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए सेवाओं में आरक्षण की बाबत जारी किए गए आदेशों के अधीन होगी।

17. विभागीय परीक्षा

(1) सेवा में प्रत्येक सदस्य को समय-समय पर यथा सशोधित विभागीय परीक्षा पास करनी होगी, अन्यथा वह निम्नलिखित के लिए पात्र नहीं होगा:—

(1) आगामी दक्षता रोध पार करने के लिए,

(2) परिवीक्षा की अवधि के पूर्ण होने के पश्चात ही स्थायीकरण के लिए, और

(3) अगले उच्चतर पद पर प्रोन्नति के लिए:

परन्तु उस अधिकारी से जिसने इन नियमों के अधिसूचित किए जान स पूव, किन्हीं नियमों के अधीन पूर्णतः या अंशतः विभागीय परीक्षा पास की है यथास्थिति पूर्णतः या अंशतः परीक्षा पास करने की अपेक्षा नहीं की जाएगी :

परन्तु यह और कि ऐसे अधिकारी के लिए जिसके लिए उन नियमों के अधिसूचित किए जाने से पूर्व कोई विभागीय परीक्षा विहित नहीं की गई थी और जिसने एक मार्च, 1976 को 45 वर्ष की आयु प्राप्त कर ली है, उससे इन नियमों के अधीन विहित विभागीय परीक्षा पास करने की अपेक्षा नहीं की जाएगी :

परन्तु यह और भी कि ऐसे अधिकारी से जिसके लिए इन नियमों के अधिसूचित किए जाने से पूर्व कोई विभागीय परीक्षा विहित नहीं की गई थी और जिसने 1 मार्च, 1976 को 45 वर्ष की आयु प्राप्त नहीं की थी उससे 50 वर्ष की आयु के पश्चात निम्नलिखित प्रयोजनों के लिए विभागीय परीक्षा पास करने की अपेक्षा नहीं की जाएगी ।

(1) आगामी देय दक्षता रोध पार करने के लिए, और

(2) परिवीक्षा की अवधि पूर्ण होने के पश्चात स्थायीकरण के लिए ।

(3) किसी अधिकारी से अपनी प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में उच्चतर पद पर प्रोन्नति पर विभागीय परीक्षा पास करने की अपेक्षा नहीं की जाएगी यदि उसने निम्नतर राजपत्रित पद पर ऐसी परीक्षा पहले ही पास कर ली है ।

(4) सरकार, हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग के परामर्श से असाधारण परिस्थितियों में और कारणों को भी अभिलिखित करके विभागीय परीक्षा नियमों के अनुसार किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों को विभागीय परीक्षा से पूर्णतः या भागत छूट दे सकेगी, किन्तु यह तब जबकि ऐसे अधिकारी पर उसकी अधिवर्षिता की आयु प्राप्त करने की तारीख से पूर्व किसी अन्य उच्चतर प्रोन्नति के लिए विचार किया जाना सम्भव नहीं है ।

## 18. शिथिल करने की शक्ति

जहां राज्य सरकार की यह राय हो, कि ऐसा करना आवश्यक था समीचीन है, वहां वह, कारणों को अभिलिखित करके और हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग के परामर्श से, आदेश द्वारा इन नियमों के किन्हीं उपबन्धों को किसी वर्ग या व्यक्तियों के प्रवर्ग या पदों की बाबत शिथिल कर सकेगी ।

[Authorised English text of Himachal Pradesh Government Notification No. 1-2/83-STV, dated 14-8-87 as required under Article 348 (3) of the Constitution of India].

## DEPARTMENT OF TECHNICAL EDUCATION, VOCATIONAL AND INDUSTRIAL TRAINING

### NOTIFICATION

Shimla-171002, the 14th August, 1987

**No. 1-2/83-STV-II.**—In exercise of the powers conferred by proviso to Article 309 of the Constitution of India, the Governor, Himachal Pradesh, in consultation with the Himachal Pradesh

Public Service Commission, is pleased to make the Recruitment & Promotion Rules in respect of the post of Lecturer in Electronics & Tele-Communication in the Department of Technical Education, Vocational & Industrial Training, Himachal Pradesh as per Annexure attached, namely:—

*Short title and commencement.*—(i) These Rules may be called the Himachal Pradesh Technical, Education, Vocational and Industrial Training Department, Recruitment and Promotion to the post of Lecturer in Electronics & Tele-Communication (Class-I) Rules, 1987.

(ii) They shall come into force with immediate effect.

ATTAR SINGH,  
Financial Commissioner-cum-Secretary,  
(Technical).

#### ANNEXURE

Recruitment and Promotion Rules for the post of Lecturer in Electronics Tele Communication in the Department of Technical Education, Vocational & Industrial Training, Himachal Pradesh Government.

- |  |   |
|--|---|
| 1. Name of the Post                              | Lecturer in Electronics and Tele-Communication.       |
| 2. Number of posts                               | 6.  |
| 3. Classification                                | Class-I (Gazetted).                                   |
| 4. Scale of pay                                  | Rs. 940-1850 plus Rs. 100/- as Special pay per month. |
| 5. Whether selection post or non-selection post. | N.A.  |
| 6. Age for direct recruitment                    | 45 years and below:                                   |

Provided that the upper age limit for direct recruits will not be applicable to the candidates already in service of the Government including those who have been appointed on *ad hoc* or on contract basis:

Provided further that if a candidate appointed on *ad hoc* basis had become overage on the date when he was appointed as such he shall not be eligible for any relaxation in the prescribed age limit by virtue of his such *ad hoc* or contract appointment:

Provided further that upper age limit is relaxable for Scheduled Castes/Scheduled Tribes/ other categories of persons to the extent permissible under the general or special orders of the Himachal Pradesh Government:

Provided further that the employees of all the Public Sector Corporations and autonomous bodies who happened to be Government servants before absorption in Public Sector Corporation/autonomous bodies at the time of initial constitution of such corporation/autonomous bodies shall be allowed age concession in direct

recruitment as admissible to Government Servants. This concession will not, however, be admissible to such staff of the Public Sector Corporations/autonomous bodies who were/are subsequently appointed by such Corporations/autonomous bodies and are/were finally absorbed in the service of such Corporations/autonomous bodies after initial constitution of the Public Sector Corporations/autonomous bodies.

*Note.*—1. Age limit for direct recruitment will be reckoned from the last date fixed for receipt of application by the Commission.

*Note.*—2. Age and experience in the case of direct recruitment are relaxable at the discretion of the Himachal Pradesh Public Service Commission in case the candidate is otherwise well qualified.

7. Minimum Educational and other qualifications required for direct recruits.

*Essential.*—At least Second Class-Bachelor's Degree in Electronics and Tele-Communication Engg/Electronics or equivalent from recognised University with 2 years teaching/professional experience in Government/Semi-Government or well reputed private organisation.

or

Three years Diploma in Electronics and Tele-Communication Engineering/Electronic with T.T.T.I. Diploma and 5 years professional/teaching experience in Government/semi Govt. or well reputed Private organisation.

*Desirable Qualifications.*—Knowledge of customs, manners and dialects of Himachal Pradesh and suitability for appointment in the peculiar conditions prevailing in the Pradesh.

8. Whether age and educational Qualification prescribed for direct recruits will apply in case of the promotees.

Age :  
Educational Qualification. } N.A.

9. Period of probation, if any

Two years subject to such further extension for a period not exceeding one year as may be ordered by the competent authority in special circumstances and reasons to be recorded in writing.

10. Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion, deputation, transfer and the percentage of vacancies to be filled in by various methods.

100% by direct recruitment.

11. In cas of recruitment by Promotion, deputation/transfer grades from which promotion/deputation/transfer is to be made. N.A.

*Note.*—Provisions of Rules 10 & 11 are to be revised by the Government in consultation with the Commission as and when the number of posts under Rule 2 are increased or decreased.

12. If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition.  
13. Circumstances under which the Himachal Pradesh Public Service Commission is to be consulted in making recruitment.  
14. Essential requirement for a direct recruit.

As may be constituted by the Government from time to time.

As required under the Law.

A candidate for appointment to any service or post must be:—

- (a) a citizen of India, or
- (b) a subject of Nepal, or
- (c) a subject of Bhutan, or
- (d) a Tibetan refugee who came over to India before the 1st January, 1962 with the intention of permanently settling in India.
- (e) a person of Indian origin who has migrated from Pakistan, Burma, Sri Lanka, East African countries of Kenya, Uganda, the United Republic of Tanzania (Formerly Tanganyika and Zanzibar), Zambia, Malawi, Zaire and Ethiopia with the intention of permanently settling in India :

Provided that a candidate belonging to categories (b), (c), (d) and (e) shall be a person in whose favour a certificate of eligibility has been issued by the Government of India.

A candidate in whose case a certificate of eligibility is necessary may be admitted to an examination or interview conducted by the Himachal Pradesh Public Service Commission or other recruiting authority, but the offer of appointment may be given only after the necessary eligibility certificate has been issued to him by the Government of India.

15. Selection for appointment to post by direct recruitment.

Selection for appointment to the post of direct recruitment shall be made on the basis of *viva-voce* test, and if the Himachal Pradesh Public Service Commission or other recruiting authority, as the case may be, so consider necessary or expedient by a written test or a practical test, the standard/syllabus etc. of which, will be determined by the Commission/other recruiting authority as the case may be.



## 16. Reservation

The appointment to this service shall be subject to orders regarding reservation in the services for Scheduled Castes/Scheduled Tribes/Backward Classes/other categories of persons, issued by the Himachal Pradesh Government from time to time.

## 17. Departmental Examination

(1) Every member of the service shall pass a departmental examination as prescribed in the Departmental Examination Rules, 1976 as amended from time to time, failing which he shall not be eligible to:—

- (i) Cross the efficiency bar next due,
- (ii) Confirmation in the Service even after completion of probationary period, and
- (iii) Promotion to the next higher post;

Provided that an officer who has qualified the departmental examination in whole or in part prescribed as under any rules before the notification of these rules shall not be required to qualify the whole or in part of the examination as the case may be:

Provided further that an officer for whom no Departmental examination was prescribed prior to the notification of these rules and who has attained the age of 45 years on the 1st of March, 1976 shall not be required to qualify the departmental examination prescribed under these rules provided further that an officer for whom no departmental examination was prescribed prior to the notification of these rules and who had not attained the age of 45 years on 1-3-1976 shall not be required to qualify the departmental examination prescribed under these rules after attaining the age of 50 years for the purposes of (i) crossing the efficiency bar next due and (ii) confirmation in the service after completion of probationary period.

2. An officer on promotion to a higher post in his direct line of promotion shall not be required to pass the aforesaid examination if he has already passed the same in the lower gazetted post.

3. The Government may in consultation with the Himachal Pradesh Public Service Commission grant in exceptional circumstances and for reasons to be reduced to writing, examination in accordance with the Departmental Examinations Rules to any

class or category of persons from the Departmental Examination in whole or in part provided that such officer is not likely to be considered for any other higher promotion before the date of his superannuation.

18. Power to relax.

Where the State Government is of the opinion that it is necessary or expedient to do so, it may by order for reasons to be recorded in writing and, in consultation with the Himachal Pradesh Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons or posts.